

ЗВІТ про управління за 2021 рік

1. Організаційна структура та опис діяльності

Товариство з Обмеженою відповідальністю «СКВО» (надалі – «Товариство») було створене 13 червня 2002 року

На 31 грудня 2021 р. в Товаристві працювали 7 штатних працівників та 5 сумісників.

Юридична адреса Товариства: 65009, Україна, м. Одеса, вул. Генуезька, 1-А.

Товариство з Обмеженою відповідальністю «СКВО» створена з метою одержання прибутку. Предметом діяльності Товариства є надання послуг зі:

- Надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна;
- Діяльність фітнес-центрів;
- Діяльність ресторанів, надання послуг мобільного харчування;
- Оптова торгівля деревиною, будівельними матеріалами та санітарно-технічним обладнанням;
- Виробництво неметалевих мінеральних виробів, н.в.і.у.

Органами управління Товариства є:

Загальні збори, які являються вищим органом Товариства а також контролює та регулює діяльність директора.

Директор є Виконавчим органом Товариства і здійснює управління його поточною діяльністю. Директор призначається і звільняється Загальними Зборами. Призначення відбувається після проходження кваліфікаційного відбору, що спрямований на перевірку та оцінювання навичок кандидата та відбір найкращого кандидата. 04 серпня 2020 року Загальними Зборами на посаду директора був призначен Петровицький Захар Борисович.

2. Результати діяльності

Показники діяльності Товариство з Обмеженою відповідальністю «СКВО» за 2021 рік наступні: Реалізація товарів, робіт, послуг становили 3660,3 млн.грн. що на 26% менше у порівнянні з 2020 (4889,5 млн.грн.) роком.

У 2021 році фінансовий результат до оподаткування згідно фінансової звітності становить 304,9 тис грн. Цей показник на 307,4 тис.грн або - 49,8% менше, ніж у 2020 році (прибуток до оподаткування у 2020 році становить 612,3 тис.грн.).

3. Ліквідність та зобов'язання

Компанія змогла забезпечити ліквідність протягом 2021 року. Попри зменшення реалізація товарів, робіт, послуг операційні витрати залишилися майже на тому ж рівні, що й у 2020 році

З метою забезпечення ліквідності, компанія дотримується контролю витрат та використовує інші можливості її поліпшення. Таким чином компанія забезпечує безперервне фінансування капітальних витрат.

Підприємство періодично проводить моніторинг показників ліквідності та вживає заходів, для запобігання зниження встановлених показників ліквідності. Компанія має

доступ до фінансування у достатньому обсязі. Підприємство здійснює контроль ліквідності, шляхом планування поточної ліквідності.

4. Екологічні аспекти дослідження та інновації

ТОВ «СКВО» відповідально ставиться до питань екології. Особливу увагу Компанія приділяє екологічним дослідженням під час планування та проведення технологічних процесів на виробництві.

Використання інноваційних технологій, постійна оцінка стану навколишнього середовища при підготовці, проведенні та після завершення робіт – заходи, що вживаються Компанією для забезпечення екологічної безпеки.

ТОВ «СКВО» не лише дотримується законодавства України, а й втілює найкращі світові практики у галузі екологічної безпеки, охорони праці та пожежної безпеки, запроваджує відповідні корпоративні стандарти, процедури та програми для працівників і підрядників.

Цілі на 2022 рік:

- удосконалення екологічного менеджменту;
- впровадження ресурсоефективних технологій та обладнання;
- підвищення рівня екологічної культури та свідомості співробітників Компанії та постачальників, проведення еколого-соціальних заходів;
- доступ до екологічної інформації, у т.ч. результатів моніторингових досліджень.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

На 31 грудня 2021 р. в Товаристві працювали 7 штатних працівників з них 1 жінка.

Наші співробітники – це найбільша цінність компанії. Захист та підтримка працівників є одним із основних пріоритетів розвитку компанії. Компанія робить усе для того, щоб повністю задовольнити сучасні вимоги щодо охорони праці та безпеки. Значну увагу компанія приділяє соціальній підтримці співробітників та їхньому професійному розвитку і зростанню – у майбутньому запроваджується програма медичного страхування, компанія надає можливість за її рахунок відвідувати тренінги, професійні семінари та навчання.

Компанія дотримується чіткої системи управління безпеки та охорони праці що розроблений фахівцями компанії та затверджений директором компанії. В компанії діє політика щодо заборони вживання на виробництві наркотиків і алкоголю, порушення якої не було зафіксовано у 2021 році.

Компанія відповідально ставиться до виконання своїх зобов'язань, як роботодавця. Окрім своєчасної виплати заробітної плати, надання основних щорічних відпусток, збереження заробітної плати на час виконання працівниками державних і громадських обов'язків та інших гарантій трудового законодавства, ТОВ «СКВО» проводить періодичні атестації робочих місць за умовами праці.

ТОВ «СКВО» має політику щодо боротьби з корупцією та хабарництвом. Так, політика має на увазі ведення чесного бізнесу, не вдаючись до корупції і хабарництва для отримання нечесної вигоди.

Основний принцип даної політики побудований на повному несприйнятті хабарництва та корупції від будь-кого зі своїх співробітників або ділових партнерів, що

працюють від імені компанії. Будь-яке порушення даної політики сприймається компанією як серйозна провина і може спричинити дисциплінарні заходи. Компанія на постійній основі відслідковує ефективність та достатність заходів, спрямованих на зниження корупційних ризиків та вдосконалює свої внутрішні процедури.

6. Ризики

У компанії впроваджено безперервну та всеосяжну систему управління ризиками. У Фінансового відділа обов'язки що до визначення існуючих ризиків, їх оцінка та розробка планів по зменшенню цих ризиків і мінімізації можливих наслідків. Фінансовий відділ на постійній основі проводить моніторинг виконання заходів з подолання виявлених ризиків. Серед основних напрямків щодо управління ризиками виділяються ті, що пов'язані із управлінням запасами та збільшенням реалізація товарів, робіт, послуг, забезпечення ліквідності, та операційні ризики.

Політику управління ризиками Товариства призначені для виявлення, аналізу та управління ризиками, з якими стикається Товариство, для встановлення належних лімітів ризику і системи контролю, для постійного моніторингу рівнів ризику і дотримання лімітів.

Політики і процедури управління ризиками постійно переглядаються з метою відображення змін ринкових умов, продуктів і послуг, що пропонуються, та провідних практик. З метою ефективного управління ризиками в Товаристві було розроблено ряд показників, які протягом 2021р. підлягали постійному моніторингу та контролю.

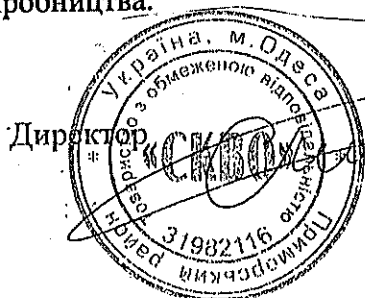
7. Фінансові інвестиції

Стратегія Товариства з інвестування та управління активами є консервативною та передбачає формування інвестиційного портфелю з використання фінансових інструментів з фіксованою дохідністю(мінімальним ризиком), а також використання наявного портфелю для забезпечення поточної ліквідності та виконання взятих на себе зобов'язань.

У 2021 році Товариство продовжувало реалізовувати інвестиційну політику, розпочату ще у 2021 році, ключовими засадами якої були:
концентрація достатнього обсягу ресурсів на поточних рахунках з метою забезпечення платоспроможності Компанії;

8. Перспективи розвитку

ТОВ «СКВО» продовжить реалізацію свого плану, адаптованого відповідно до сучасних викликів. Стратегічними пріоритетами Компанії є забезпечення фінансової та операційної стабільності. А саме, збільшення запасу ліквідності за рахунок максимізації грошового потоку та доступу до зовнішнього фінансування, зосередження на інвестиціях з низьким рівнем ризику та використання перевірених технологій, а також, вигідний приріст виробництва.



З.Б.Петровицький